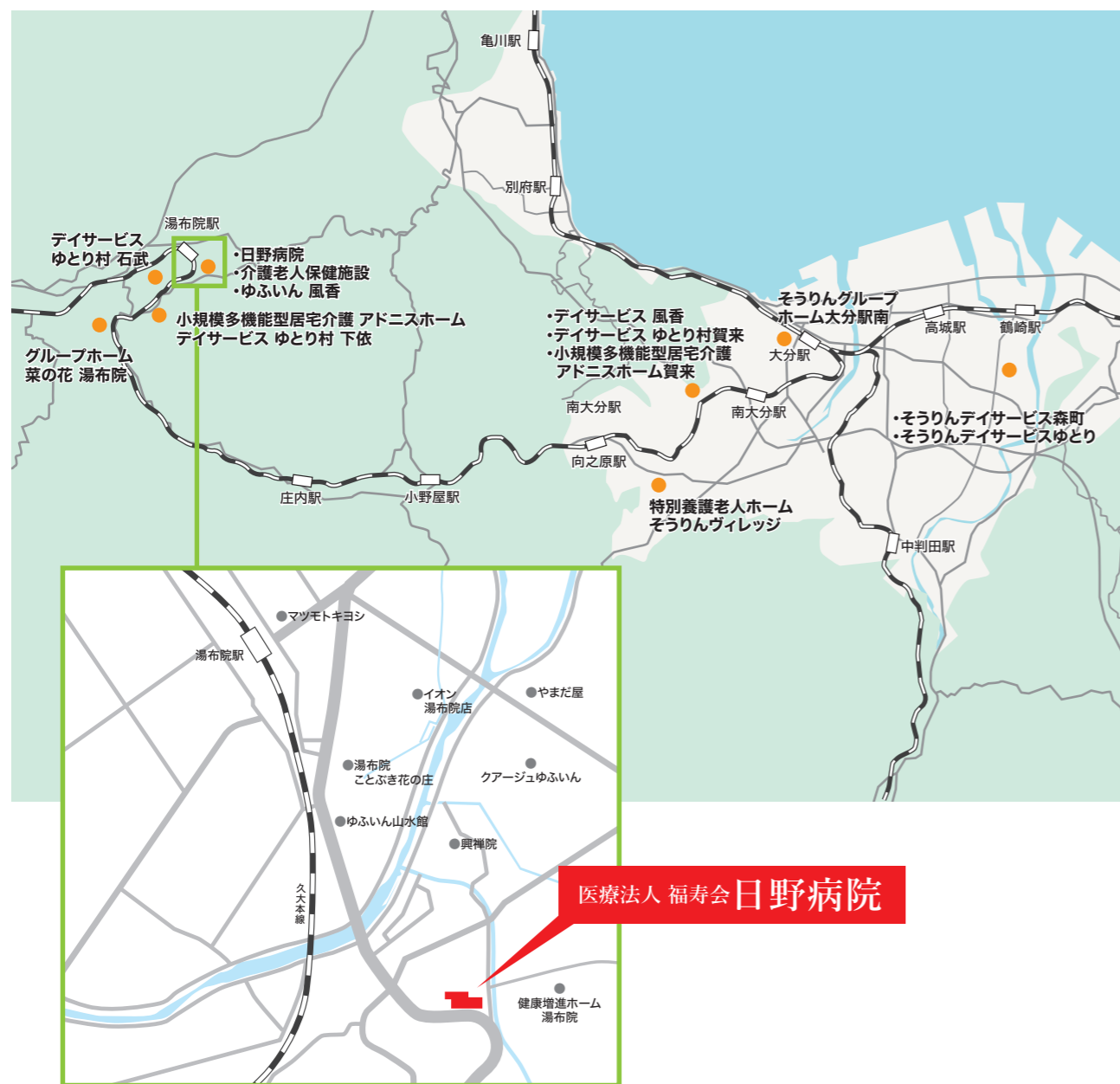




あなたの看護を、ここから。



採用に関するお問合せ窓口



医療法人 福寿会
日野病院

〒879-5103 大分県由布市湯布院町川南280
TEL 0977-84-2181 (総務課まで)
FAX 0977-84-2466
HP <https://www.fukujuukai.net/>



看護師 募集案内

ここから始まる、私の看護
人に寄り添う力を、ここで育てる



医療法人 福寿会
日野病院



法人概要

名称	医療法人 福寿会 日野病院
所在地	〒879-5103 大分県由布市湯布院町川南280
理事長	日野 修一郎
TEL	0977-84-2181
FAX	0977-84-2466
ベッド数	60床
診療科目	内科、外科、消化器科、呼吸器内科、婦人科、 耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、小児科、 循環器内科、整形外科

沿革

明治 27年 (1894年)	旧日野医院を町内川西に建設
昭和 39年 10月	現地へ移転
昭和 47年 1月	医療法人福寿会日野病院となる
平成 8年 11月	耳鼻咽喉科を開設
平成 9年 11月	新病院へ全面改築
平成 10年 4月	リハビリテーション科を開設
平成 12年 4月	居宅介護支援事業所を設置
令和 5年 4月	社会福祉法人大分福寿会 設立
令和 6年 4月	特別養護老人ホーム「そらりんヴィレッジ」開設

地域に根ざし、 安心を届ける医療を。

法人「福寿会」は、明治27年に開業した旧日野医院の伝統を受け継ぎ、昭和47年に法人格を取得し、平成9年に現在の日野病院となりました。「やさしい・親切・ていねい」を基本理念とし、すべての職域の理解と情熱をもって、地域の医療のために、一丸となって日々、研鑽を重ねています。また、平成19年には、介護老人保健施設「ゆふいん風香」を開設し、以降デイサービス・グループホーム・小規模多機能型居宅介護など、地域の介護保険施設の充実に力を注いでまいりました。わが町「湯布院」は、日本有数の観光地ではございますが、今では高齢化が進み、独居老人の方もますます増加する傾向にあります。医療・介護を両輪とし、法人一体となり、地域の方々に全人的に貢献していく所存です。

理事長 日野 修一郎

法人理念

「やさしい・親切・ていねい」

- ・思いやりがあると言われる、やさしいサービスを目指します。
- ・ありがとうと言われる、親切なサービスを目指します。
- ・安心と言われる、ていねいなサービスを目指します。

基本方針

1. 地域に信頼される病院・施設を目指します。
誠実な医療・介護活動を通じて、皆様の健やかな生活の創造に貢献します。
2. 患者様、利用者様本位のサービスを目指します。
患者様、利用者様の権利を尊重し、真心を込めて、皆様の立場に立った医療・介護のサービスを目指します。
3. 総合的な医療を目指します。
他の医療機関との連携を深め、質の高い総合性と専門性を兼ね備えた医療を提供します。
4. 総合的なケアサービスを目指します。
医療・保健・福祉との連携を深め、質の高い総合的なケアサービスを提供します。
5. 明るい職場を目指します。
より質の高いサービスが提供できるよう研鑽を継続し、職員が誇りと責任を持って働ける職場づくりに努めます。

病院・介護施設で看護師として幅広く活躍する。





看護部紹介 やさしさと専門性を両立する看護へ

看護部の理念

- ・患者の**安全・安心**を保証する
- ・医療をとおして**地域社会に貢献**する
- ・**コミュニケーション**を重視した職場にする



看護部の目標

1. 第一印象（身だしなみ・挨拶・笑顔）を徹底し患者サービスの向上に努める
2. オンデマンド教育を活用し、専門領域の知識、技術を高め、患者から信頼され、安心・安全な看護実践ができる
3. クリニカルラダーと管理者研修を活用し、管理者及び次世代リーダーの育成をおこなう
4. 人間としての尊厳および権利を尊重し、看護者の倫理綱領に基づいて看護実践できる



看護部長メッセージ

～その人らしい生活を支える看護～

当院は、近隣の医療機関と連携を密に行い、地域に根差した信頼される病院を目指しております。看護部の理念は、「患者様の安全・安心を保証する」です。患者様、ご家族様の立場に立ち、やさしい・親切・丁寧な看護を提供できるよう個別のニーズや希望に真摯に向き合い、一人ひとりに適した看護を提供することを目標としています。今後も、その人らしい生活や尊厳を大切にしていきたいと思っております。

そして、現場スタッフの方々の声に耳を傾け、少しでも働きやすいと思える職場環境へ日々改善してまいります。先輩方が培ってきたことを大切にしながら、患者様のために職員皆で考え、笑顔で楽しく、看護をおこなえるよう努力してまいります今後ともよろしくお願い致します。

看護部長 真邊恵里子 (認定看護管理者)



看護体制（職員配置）

看護配置 患者10：看護師1（2020年9月～）
受け持ち制・機能別看護

病棟看護師 32名
正社員：正看16名（師長、部長含む）
准看3名
パート13名

介 護 士 8名（事務担当1名）
外来看護師 4名（パート1名）
※シルバー職員・育児中の看護師の勤務支援



勤務体制・勤務時間

日 勤 8:30～17:30
夜 勤 16:30～9:30
(看護師2名、介護士1名)
ミーティング 9:00～9:10





診療科・病棟紹介

多くの診療科によるチーム医療

外来診療科目

内科・外科・婦人科・老年内科・アレルギー科・肛門科・呼吸器内科・循環器内科
耳鼻咽喉科・小児科・皮膚科・整形外科
健診：企業健診、住民健診、生活習慣病予防検診（協会けんぽ）、個人希望者対応



病棟について

病床数 60床
障がい者施設等一般病棟
「重度の障がい者（重度の意識障害を含む）筋ジストロフィー患者または、難病患者などを主として入院させる病棟」



患者の入退院について

入院前 自宅、介護施設、急性期病院
退院先 自宅（介護サービス利用）、介護老人保健施設、特別養護老人ホーム、有料老人ホーム



先輩からのメッセージ

私がこの病院を選んだ理由・やりがいと成長を感じる毎日

Q1. 病院選びで一番大切にしたい点は？

A1. 今までの自分の経験が役に立つ上で、ワークライフバランスを重視してもらえること。

Q2. 入職を決めた理由は？

A2. 自分の体調や生活を尊重し理解してもらえたから。

Q3. 病院の魅力、職場の雰囲気は？

A3. 新しい職場で不安も多岐中、頼りになる先輩方が多く、些細なことでも質問しやすい暖かさがある。

Q4. 学生への応援メッセージ

A4. 就活中の学生さんは多くの不安を抱えていると思いますが、この職場は地域に根ざした看護を実感できます。一緒に働くことができれば、その思いを共有できるはず。このやりがいある職場でぜひ一緒に働きましょう。

自分らしく働きたい方に最適!



佐藤麻美

2025年入職 看護師
川崎医療短期大学卒（岡山県）



長く働ける職場を選びました!

Q1. 病院選びで一番大切にしたい点は？

A1. 給料面や福利厚生はもちろん、職場やスタッフの雰囲気、通勤距離を考慮して長く働き続ける為に可能かどうか重視して職場選びをしました。

Q2. 現在のお仕事内容は？

A2. 正看護師の常勤として勤務しています。慢性期から終末期の患者様がほとんどで日常生活のお世話や介助がメインです。長く入院している患者様も多く長い期間で関わらせていただくことが多いです。

Q3. 病院の魅力、職場の雰囲気は？

A3. アットホームでコミュニケーションがとりやすい職場です。

Q4. ワークライフバランスの実現に向け、特に気をつけていることは？

A4. 現在の職場で妊娠をきっかけに働き方が変わり、業務を滞りなく確実にしながら自分の体調とも相談しながら無理なく働くようにしています。

武石みさき

2023年入職 看護師
別府溝部学園高等学校看護科
5年一貫コース（大分県）



立川奈美

2021年入職 看護師
大分東明高等学校衛生看護科
5年一貫コース（大分県）



Q1. 病院選びで一番大切にしたい点は？

A1. 子育てを優先できる勤務時間での就労が可能かどうか。

Q2. 入職を決めた理由は？

A2. 通勤時間と勤務時間が希望通りだったため決めました。

Q3. 病院の魅力、職場の雰囲気は？

A3. 地域密着型の病院でスタッフ同士の雰囲気も良く働きやすいです。

Q4. 学生への応援メッセージ

A4. 看護師の仕事はとてもやりがいのある仕事です。国家試験の勉強と実習の両立大変だと思いますが、頑張ってください。

子育てとの両立が可能な勤務!





一日の流れ

チームで支え合いながら、患者さんの一日に寄り添う

教育・研修制度

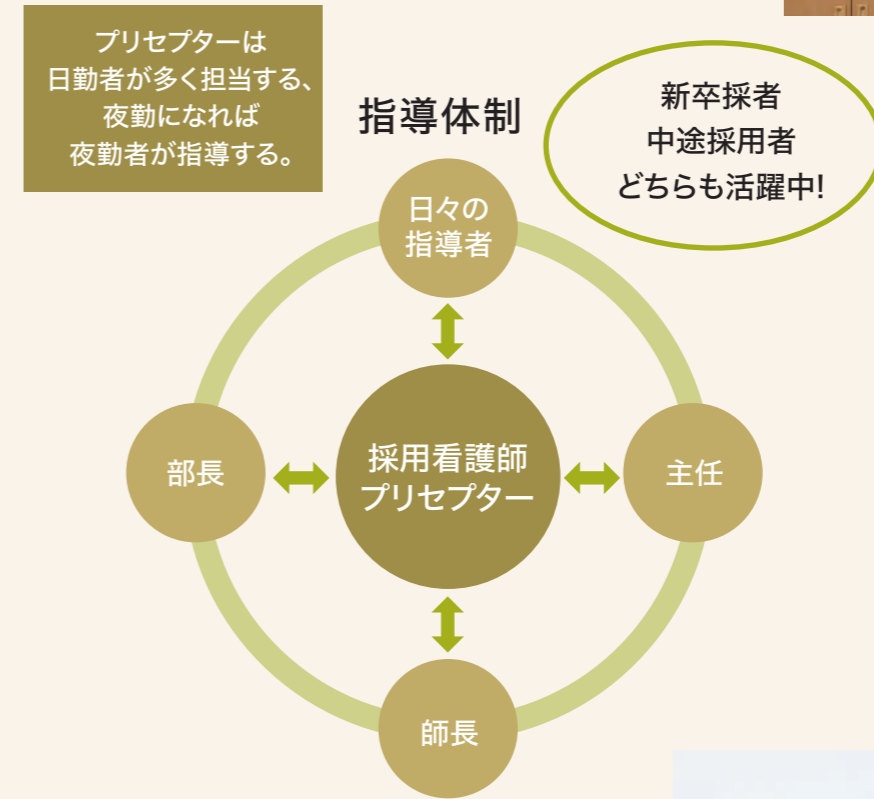
学びを支え、成長を応援する環境



新人教育プログラム

「プリセプター制度」により、先輩看護師がマンツーマンで指導します。

- ・プリセプター制を導入して、一人の新人看護に、一人の先輩看護師がついて指導し、業務を覚えていくシステムです。
- ・チーム全体で精神面のサポートもします。目標を持ち頑張る看護師さんに教育サポートを行います。



キャリアアップ支援

「資格取得・認定看護師へ」

- ・2021年度より、**人事考課制度と目標管理**を導入。
- ・等級別の看護師のキャリアアップを目指せるシステムです。
- ・2022年度より**e-ラーニングシステム**を導入し、個人のペースで自宅や職場で学習し、キャリアアップにつなげる環境を整えています。
- ・2025年度より**クリニカルラダー制度**を導入。





働きやすさと暮らしやすさを両立

働き続けられる環境を支援します

年間行事

当施設では、職員同士の交流を大切にするため、年間を通じてさまざまな行事を実施しています。春には新人歓迎会を開催し、新しく仲間に加わった職員が安心して職場に馴染めるよう、部署の垣根を越えた交流の場を設けています。また年末には忘年会を行い、一年の労をねぎらいながら、日々の業務から少し離れて心身のリフレッシュを図ります。こうした行事を通して、福寿会グループの各所との連携を深め、より良い支援につなげています。



育児支援

働きながら子育てできる育児支援体制が整っており、多くの先輩たちが仕事と育児を両立しています。産前・産後休暇：就業規則により、産前産後の休暇、および業務の軽減などが決められます。

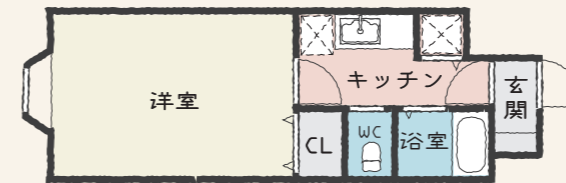
育児休業：最長3年間まで育児休暇が取れます。（要申請、男女共）

短時間勤務：育児のための短時間勤務があります。（男女共）



寮について

職場まで、徒歩で5分。通勤のストレスなく勤務できます。湯布院駅まで徒歩8分、駅から福岡行き高速バスも出ています。湯布院の観光名所まで10分と生活や遊びに便利な環境です。周辺はお花見や散歩が楽しめ、自然豊かな生活ができます。



勤務地（湯布院について）

全国的に人気の観光地・湯布院は、自然と文化が調和する静かなまち。休日には温泉やカフェ巡りでリラックスでき、職場と生活の距離が近いのも魅力です。観光地ならではの活気と、地域の温かさに包まれながら、ゆとりある働き方が叶います。

